

平成25年度 看護局院内教育計画

研修名	担当者	研修目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人研修 STEP1-① 臨床実践の基礎となるコース 1.オリエンテーション 2.基礎実技講義・実習 ※新人看護師だけでなく、希望者は教育委員に申し出て下さい。 3.ローテーション研修 ★前期:4/9～5/24 ★後期:H25年10月 頃企画 4.フォローアップ研修①②③ (7月・9月・2月)	水谷 大岩 牧野 現任教育委員メンバー 各師長 主任	(1) 組織および看護チームの一員としての役割と責任を自覚できる。 (2) 早期に職場適応できる。 (3) 安全で安楽な看護技術を提供する為の動機づけをすることができる。 (4) 臨床でよく実践される看護技術研修を行い看護活動にいかすことができる。 (5) 臨床での不安・不足な看護(技術・理論等)を明確にできる。 (6) 主体的に学ぶことの楽しさがわかる。 (7) 今後の看護活動の自信・発展に繋がることができる。	4/1 辞令交付式 オリエンテーション ※詳細は予定表参照 <講義・実技研修> 感染対策 医療安全 静脈注射・輸液ポンプ などなど... ☆ 盛りだくさん企画してまいります ※その他、中途採用者等希望者は受講可 (要事前連絡！)	5/1・2.15・21 集合教育 5月24日 16:00～ 新人研修反省会 5月27日 配属予定	2013/6/12 集合教育 ※到達目標チェックリストの点検!	フォローアップ研修① 7月26日 ※到達目標チェックリストの点検!	フォローアップ研修② グループワーク テーマ「臨床って楽しい!」「不安なこと、心配なこと」 9月27日(金) ※到達目標チェックリストの点検!	中間ローテーション 未経験項目達成 →	→	1月24日(金) ※到達目標チェックリストの点検! 何でも研修 未経験項目/行きたい場所選択研修	2/21(金) 16:00～ フォローアップ研修③	3/7(金) 個人レポートの提出 テーマ「一年間を振り返って・来年度の課題」 3/20 発表 16:00		
卒後2年目研修 STEP1-② 臨床実践の基礎となるコース 1. 医療安全 2. 看護倫理研修 3. なんでも発表会 (ケースレポート・看護ケア等) ※ その他、受講型・実践型の研修を企画しています。 4. 認Day研修		(1) 自己の看護実践における問題点と課題を明らかにすることができる。 (2) 看護技術力アップにつなげる。 (3) 看護職の責務を理解し、安全な看護を提供する能力を養う。 (4) ヒヤリ・ハットレポートより、事例分析をする過程でリスク感性を磨くことができる。 (5) 主体的に学ぶことの楽しさがわかる。 (6) 看護者の倫理綱領の内容を理解できる。 (7) 看護実践の場で日常的に判断を求められる倫理観とジレンマについて考えることができる。 (8) 認定看護師の講義を聞き実践			6月13日(不) 認Day研修 医療安全・感染・摂食 9:00～12:30 『なんでも発表会案内』配布 ・選定理由・年間計画書提出 ・看護ケア関連 ・もっと深めたいこと 何でもOK! (アドバイザーをつける)		8/6(火)16:00～ 看護倫理研修 講義「看護倫理」 講師 中島師長 2F グループワーク開始(時間内研修)月1回	9:00～12:30 →	10/22(火)17:30～ 『看護倫理研修発表会』 2F →		12月4日(水) 認Day研修 疼痛・化療・皮膚 9:00～12:30	2/18(火)17:30～ 『なんでも発表会』 ひとり5～10分 発表形態は自由 2月4日レポート提出		
卒後3年目研修 STEP2-① リーダーシップ能力を高めるコース 1. リーダ研修 ①討議法 ②グループワーク ③職場での実践 ④発表 2. 医療安全 3. 静脈注射認定コース 4. 認Day研修		(1) チームリーダーとしての看護観を確立でき、役割を理解し、実践に繋げる事ができる。 (2) チーム医療における看護師の役割やリーダー・スタッフ双方の立場を理解する事ができる。 (3) 看護職の責務を理解し、安全な看護を提供する能力を養う。 (4) ヒヤリ・ハットレポートより、事例分析をする過程でリスク感性を磨くことができる。 (5) 医師の指示に基づき安全に静脈注射が実施できる。 (6) 看護師のできる静脈注射を明確にし、事故防止に役立てる。 (8) 認定看護師の講義を聞き実践能力をあげる	5月31日(金) 「私の看護観」 レポート提出	6月26日(水) 認Day研修 医療安全・感染・摂食 9:00～12:30 6月4日(火)「リーダー研修」15:30～17:15 ①討議法講義 ②チームリーダーとは ③グループワーク			7月3日(水) 認Day研修 医療安全・感染・摂食 9:00～12:30 グループワーク開始(時間内研修)月1回	8/28(火) 17:30～ 伝達講習会 5F (臨地実習指導者講習会)		10/8(火) 17:30 『リーダー研修発表会』 ※発表後に現場でリーダー実践を3回程度する。 その後レポート提出 2F	12月18日(水) 認Day研修 疼痛・化療・皮膚 9:00～12:30	1/28(火) 第8回『静脈注射認定コース』 ※その他、卒後3年目以上であれば受講可! リーダ体験レポート提出 期限:1/10(金) 『リーダー体験発表会』 1/21(火)17:30～ 2F		
卒後4年目研修 STEP2-② リーダーシップ能力及び看護実践能力を高めるコース 1. 人材育成について学ぶ。 (コーチング・プリセプターシップ) GW「こんな指導者になりたい」等 2. 医療安全 3. 認定看護師関連 4. 伝達講習会 5. 認Day研修		(1) 新人教育に必要なプリセプターの概念とその役割を理解し、新人指導者としての姿勢や具体的な指導方法を学ぶことができる。 (2) 人材育成の大切さを理解し、部署の人材育成に積極的に参加・協力できる。 (3) 新人看護師の指導を通して自己を振り返り、今後の課題を明確にできる。 (4) 新人看護師の成長に合わせた指導計画の評価・修正ができる。 (5) 新人看護師の指導・教育を通して、自己の成長を促すことができる。 (6) ヒヤリ・ハットレポートより、事例分析をする過程でリスク感性を磨くことができる。	5月21日(火) 新人指導について 先輩看護師の講義 8:30～10:30 テーマ(例) ・実地指導者関連 ・こんな指導者は困る グループワーク			7月3日(水) 認Day研修 医療安全・感染・摂食 9:00～12:30 グループワーク開始(時間内研修)月1回	8/28(火) 17:30～ 伝達講習会 5F (臨地実習指導者講習会)		10/8(火) 17:30 『リーダー研修発表会』 ※発表後に現場でリーダー実践を3回程度する。 その後レポート提出 2F	12月13日(木) 伝達講習会 5F (臨地実習指導者講習会)	1月8日(水) 認Day研修 疼痛・化療・皮膚 9:00～12:30	※次年度の新人の為に年間計画書を 実地指導者と共に作成する		
卒後5年目研修 STEP3 教育能力・感性を磨くコース 1. 臨地指導者研修 2. コーチング 3. 伝達講習 4. 医療安全 3. 認定看護師関連 4. 認Day研修 (臨地実習指導者委員会へ委託)		(1) 臨地実習指導者に必要な基本的考え方を理解する。 (2) 臨地実習で学生に何を学習させたいのか整理でき指導の視点を明確にできる。 (3) 伝達講習やグループワークを通して指導者としての資質を高めることができる。 (4) 新人看護師の成長に合わせた指導計画の評価・修正ができる。 (5) 新人看護師の指導・教育を通して、自己の成長を促すことができる。 (6) ヒヤリ・ハットレポートより、事例分析をする過程でリスク感性を磨くことができる。	4月4日(木)練習 4月5日(金)静脈注射指導(H25のみ) ローテーション引継ぎ会参加 4/1 2, 4/19, 4/26, 5/10, 5/17 (H25のみ)		7月18日(水) 認Day研修 医療安全・感染・摂食 9:00～12:30 レポート提出 8月8日(木)メ テーマ「私の教育観」 ※A4 表紙なし 1～2枚程度 グループワーク開始	8/20(火)8:30～10:30 『臨地実習指導者研修会』 講義:「人を育てるといふこと」 「3観」 2F テーマ「例:良い実習を行うために」		10/15(火) 中間レポート提出	12月13日(木) 伝達講習会 5F (臨地実習指導者講習会) ※11月29日(金)までに、討議結果をまとめ、レポート提出する。	1月22日(水) 認Day研修 疼痛・化療・皮膚 9:00～12:30 1/16(木) 17:30～ 討議結果発表会 2F	レポートメ切 1月9日(木)			
卒後6年目研修 目標管理・キャリア開発入門コース 1. 認Day研修		(1) 目標管理・キャリア開発について理解できる。 (2) 病院理念・看護部理念を理解し、組織の中の自己の位置づけがわかる。 (3) 組織の一員・中堅看護師として自己の役割が分かり、目標管理ができる。 (4) 自己のキャリア目標が明確になる。 (5) リスク感性を磨き安全に繋げる	5/23(木) 13:30～15:00 ①久米看護局長講義 「今年度の病院・看護部理念」 ②松原副局長 「目標管理・キャリア開発」 16:00～	6/4(火) 目標発表会 ※自己の目標を明確にし、「年間目標・キャリア目標」を立案し発表する。 16:00～		7月17日(水) 認Day研修 医療安全・感染・摂食 9:00～12:30	9:00～12:30		10月22日(火) 中間報告会 16:00～ (進捗状況報告) 2F	1月29日(水) 認Day研修 疼痛・化療・皮膚 9:00～12:30 レポートメ切 1月28日(火)	2/6(木) 発表会			
卒後7年目以上研修 目標管理に連動したキャリア開発コース STEP4 I 専門領域 II 看護研究 III 教育・指導 IV 看護理論 V 生命倫理 VI 看護管理 VII 委員会関連 ・リスクマネジメント ・感染対策 ・漏洩 etc 1. 認Day研修 ☆目標管理に連動させて、各自がキャリアアップに向けて主体的に取り組んでください。		(1) 専門性を高め、看護実践への問題意識を持ち、EBNから考察できる (2) 看護業務や看護ケアなどを検証し改善、問題解決を行うことができる。 (3) 自己研究能力を養いキャリアアップを目指す (4) セクションのリーダー格であることを自覚し、リーダーシップが発揮できる。 (5) 教育的立場でのリーダーシップが発揮できる。 (6) 研究的視点を持ち、看護実践の場でリーダーシップが発揮できる。 (7) ベテランの看護師として職場における自己の役割を認識できる。 (8) 自己の看護観を発展させることができる。 (9) 看護管理の視点に立った問題解決をすることができる。 (10) 組織における自己の役割を理解し、自己に期待される責務を果たす為に必要な能力を磨く。 (11) リスク感性を磨き安全に繋ることができる	4月1日～6月14日までに計画書立案、所長に提出 年間目標を立てる時に自己の職場での役割を振り返り、役割遂行に必要な学習内容を明確化した上で学習計画を立てる。 1) 自己の役割を振り返る。 2) 役割遂行に不足するものを洗い出す。 3) 2)の中から必要の優先順位を明確にする。 4) 学習の計画書を作成する。(目標管理に連動させ、面接も受ける) 5) 計画書を基に行動する。 6) 内容、結果、自己評価などをまとめてレポート提出。 7) 発表(部署師長の推薦や研修委員会の選定のもと発表者を決めて行います) ※委員会メンバーでグループ学習でもOKです。但し計画書は個々で提出のこと。	6月20日までに計画書現任教育委員会提出 自己研修は計画書が出来次第スタートさせて下さい。 ※その1～4)についてが明記されているものを提出して下さい。 詳細は別紙参照のこと。 8月8日(木)・8月23日(木)・8月30日(木) 16:00～ 医療安全研修(3Gに分かれ受講) ※リスク感性を磨く研修		6月5日(水)・6月12日(水)・6月19日(水) Day研修(3Gに別れ受講) 感染・摂食 9:00～11:30	6月5日(水)・6月12日(水)・6月19日(水) Day研修(3Gに別れ受講) 感染・摂食 9:00～11:30	11月13日(水)11月20日(水)11月27日(水) 認Day研修 疼痛・癌・皮膚 9:00～12:30	10月15日(火) 中間レポート提出	11月13日(水) 疼痛・癌・皮膚 9:00～12:30	レポート提出 2/14(金) 締め切り 2/20(木) 発表 * 選抜			
准看護師研修 ※目標管理に連動させて... 師長・主任をアドバイザーとしてつける 1. 認Day研修		(1) 看護職員としてどうあるべきかを考え行動を起こすことができる。 (2) 日常の看護現場から、問題点を見出すことができる。 (3) 准看護師の進学に向けた準備ができる。 (11) リスク感性を磨き安全に繋ることができる	4月1日～6月14日までに計画書立案、所長に提出 <選択研修> 1) 移行教育を前提にした学習 2) 現場での問題点を改善し向き合っている学習 3) 現在行っている処置をEBNから考察 詳細は別紙参照のこと。	6月5日(水) 9:00～11:30 8月8日(木) 医療安全研修 16:00～	☆ 認Day研修と医療安全研修は卒7以上と一緒受講 疼痛・癌・皮膚 11月13日(水) 9:00～12:30	※ 9月～13月頃に、同じテーマの研修生を集めてグループワークを企画予定	10月15日(火)	10月15日(火)	10月15日(火)	レポート提出 2/14(金) 締め切り 2/20(木) 発表				
<役割研修> 実地指導者研修 1. 認Day研修 *実地指導者の担当は他の研修はかかない		(1) 新人教育に必要な知識・技術を深めつつ、自己の役割を理解し、新人指導者としての姿勢や具体的な指導方法を学ぶことができる。 (2) 新人看護師の職場適応状況を把握し、新人看護師に対して基本的な看護技術の指導及び精神的支援ができる。 (3) 新人看護師研修計画に沿って、教育担当者・部署管理者とともに新人看護師研修の個別プログラムの立案、実施及び評価ができる。 (11) リスク感性を磨き安全に繋ることができる	第1回実地指導者会議 6月7日(金) 16:00～ 5F北 ☆ローテーション研修の受け入れ準備	7月5日(金)16:00～17:15 第2回実地指導者会議 みんなで育てる・先輩看護師アドバイザー講義 先輩看護師 ※到達目標チェックリストの点検!		10/4(金) 16:00～17:15 第3回実地指導者会議 (中間評価)グループワーク 2F ※到達目標チェックリストの点検!	第4回 実地指導者会議 (1年の評価) 3/11(火) 17:30～ まとめ提出 3月5日メ切り							

